

Spolufinancováno Evropskou unií

Úřad práce ČR

METODIKA POSUZOVÁNÍ HOSPODÁRNOSTI CENY KURZU DIGITÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ

Platnost a účinnost: od 1. září 2026

Verze: 1.

Článek I

Úvod

1. Úřad práce České republiky (dále jen „Úřad práce“) je v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů[1], povinen zajistit, aby jím vynakládané veřejné finanční prostředky byly vynaloženy v souladu se zásadou hospodárnosti. Tuto zásadu Úřad práce uplatňuje i v případě posuzování ceny kurzu digitálního vzdělávání (dále jen „KDV“), který požadují vzdělávací zařízení uveřejnit v Databázi rekvalifikací a dalšího vzdělávání (dále jen „Databáze“), jejímž prostřednictvím si uchazeči a zájemci o zaměstnání, vedení v evidenci uchazečů nebo zájemců o zaměstnání Úřadu práce, KDV vybírají a žádají o poskytnutí *Příspěvku na úhradu kurzu digitálního vzdělávání* (dále jen „Příspěvek“), který je v souladu s § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů pilotně ověřovaným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti.
2. **Metodiku posuzování hospodárnosti ceny KDV** (dále jen „Metodika“) vydává Úřad práce v souladu s článkem XVI., bodem 4.2 *Podmínek pro vzdělavatele v Databázi rekvalifikací a dalšího vzdělávání* (dále jen „Podmínky“). Metodika stanovuje jednotný postup Úřadu práce při posuzování hospodárnosti ceny KDV zařazených do Databáze. Cílem posouzení je zajistit hospodárné nakládání s veřejnými prostředky, současně však zachovat dostatečnou flexibilitu při posuzování specifických vzdělávacích programů.
3. Cenou KDV je vždy míněna cena, která je vzdělávacím zařízením uvedena v Databázi na kartě kurzu, který požaduje zveřejnit. Hodinou kurzu je vždy 60 minut, do hodin kurzu (rozsahu vzdělávání) se nezapočítávají hodiny samostudia a přestávky ve výuce delší než 15 minut[2].
4. Posouzení hospodárnosti ceny KDV se váže k uveřejnění KDV v Databázi. Úřad práce je oprávněn zamítnout vzdělávacímu zařízení uveřejnění kurzu, pokud jeho cena přesahuje obvyklou cenu dle Článku II této Metodiky, případně její převýšení nebylo dostatečně odůvodněno dle Článku III této Metodiky či pro převýšení ceny nebyly relevantní důvody.
5. O důvodech neuveřejnění KDV bude Úřad práce vzdělávací zařízení informovat prostřednictvím notifikace zaslané z Databáze (vráceno k opravě, příp. deaktivováno z rozhodnutí Úřadu práce), kde budou popsány důvody deaktivace nebo požadavky na vysvětlení, opravu, doplnění, aj.
6. V případě, že Úřad práce cenu KDV již jednou posoudil jako hospodárnou a umožnil vzdělávacímu zařízení uveřejnění KDV v Databázi, nebude hospodárnost ceny KDV znovu posuzována, pokud nedojde k navýšení ceny KDV nebo podstatné změně obsahu či rozsahu KDV ze strany vzdělávacího zařízení.

[1] S účinností od 1. 1. 2027 bude zákon č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě novelizován a nahrazen zákonem č. 231/2025 Sb., o řízení a kontrole veřejných financí, v platném znění. Úřad práce je povinen se od 1. 1. 2027 řídit zákonem č. 231/2025 Sb., aktualizace Metodiky posuzování hospodárnosti ceny kurzu digitálního vzdělávání nebude v důsledku této legislativní změny vydávána.

[2] Do výuky (rozsahu KDV) se nezapočítává přestávka na jídlo a oddech v minimálním rozsahu 30 minut a další přestávky delší než 15 minut.

V takovém případě dojde k odstranění KDV z veřejné části Databáze (resp. portálu Jsem v kurzu) a KDV bude znovu posuzován Úřadem práce.

7. Posouzení hospodárnosti ceny kurzu se podle této Metodiky vztahuje výhradně na KDV, **nevztahuje se na posouzení hospodárnosti ceny rekvalifikace** podle § 109a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a to ani v případě, že je rekvalifikace nabízena prostřednictvím Databáze. Je-li vzdělávací zařízení oprávněno poskytovat konkrétní KDV jako rekvalifikaci, je povinno takovýto kurz nabízet v Databázi uchazečům o zaměstnání nebo zájemcům o zaměstnání jako zvolenou rekvalifikaci nikoliv jako KDV.

Článek II

Obvyklá cena kurzu

1. Posouzení ceny KDV je založeno na porovnání s obdobnými kurzy zaměřenými na digitální vzdělávání dostupnými na trhu vzdělávání a s údaji v Databázi o již dříve zveřejněných a realizovaných KDV. K tomuto účelu jsou využívány referenční kurzy, jež vedou ke srovnatelným vzdělávacím výstupům, rozvíjejí obdobné znalosti a dovednosti a mají obdobnou úroveň odbornosti. KDV jsou při hodnocení hospodárnosti přiřazeny referenční kurzy na základě obsahu KDV uvedeného na kartě kurzu v Databázi.
2. Na základě hodinových cen referenční kurzů je stanovena **obvyklá hodinová cena kurzu**. Obvyklá hodinová cena kurzu se určí jako **medián hodinových cen referenčních kurzů**. Medián představuje základní ukazatel obvyklé hodinové ceny kurzu, neboť omezuje vliv extrémně vysokých nebo naopak nízkých cen a lépe odráží běžnou situaci na trhu vzdělávání.
3. Při hodnocení hospodárnosti ceny nově posuzovaného KDV se celková cena KDV, uvedená vzdělávacím zařízením na kartě kurzu v Databázi, vydělí počtem hodin KDV a výsledná hodinová cena KDV se porovnává s obvyklou hodinovou cenou kurzu stanovenou na základě referenčních kurzů. KDV je považován za hospodárný, pokud jeho hodinová cena nepřevyšuje obvyklou hodinovou cenu kurzu.
4. V případech, kdy cena KDV převyšuje obvyklou cenu kurzu, je Úřad práce oprávněn neuveřejnit daný KDV v Databázi.

Článek III

Cena unikátního KDV

1. V případě, že nelze použít postup prokázání hospodárnosti ceny KDV podle Článku II této Metodiky, jelikož se jedná o unikátní KDV, zejména z důvodu nedostatečného počtu obdobných referenčních kurzů na vzdělávacím trhu a v Databázi, je Úřad práce oprávněn hospodárnost ceny KDV posoudit na základě dodatečného odůvodnění ceny KDV vyžádaného od vzdělávacího zařízení.

2. Odůvodnění vzdělávacího zařízení musí obsahovat dostatek informací k posouzení hospodárnosti ceny KDV, tj. v případě unikátního KDV musí odůvodnění prokazovat, že se jedná o vysoce specializovaný a unikátní kurz digitálního vzdělávání, tj. nebyla nalezena jiná vzdělávací zařízení poskytující takovýto KDV na území České republiky či je počet takovýchto vzdělávacích zařízení velmi omezený. V takovém případě však **unikátnost musí spočívat v obsahu vzdělávání** nikoliv v jeho formě (tj. **vést k získání unikátních či vysoce specializovaných dovedností, které nelze na území České republiky běžně získat jiným způsobem**).
3. Úřad práce stanoví vzdělávacímu zařízení lhůtu alespoň **5 pracovních dnů k poskytnutí dodatečného odůvodnění ceny KDV**. Neobdrží-li Úřad práce ve stanovené lhůtě odůvodnění ceny KDV, nebo shledá-li, že vzdělávací zařízení dostatečně neodůvodnilo unikátnost KDV, **je Úřad práce oprávněn KDV v Databázi neuveřejnit.**

Článek IV

Protokol o posouzení ceny

1. O posouzení ceny KDV je Úřadem práce vytvořen protokol obsahující informace o posuzovaném KDV a vzdělávacím zařízení, kategorii a úrovni kurzu, do které byl KDV zařazen na základě obsahu KDV uvedeného na kartě kurzu, a referenční cenu pro danou kategorii a úroveň kurzu, tj. obvyklou hodinovou cenu referenčních kurzů stanovenou dle Článku II této Metodiky.
2. Účelem protokolu je zajistit transparentnost, přezkoumatelnost a jednotnost postupu při posuzování hospodárnosti ceny KDV. Vzdělávací zařízení je oprávněno si protokol o posouzení ceny KDV vyžádat od Úřadu práce.

Článek V

Maximální výše ceny KDV

1. Posouzení hospodárnosti ceny KDV podle této Metodiky nemá přímou souvislost s maximální výši Příspěvku poskytovaného Úřadem práce účastníkovi kurzu. KDV může být v Databázi uveřejněn i v případě, že jeho cena přesahuje maximální výši Příspěvku (až 35 000,- Kč), pokud byla tato cena vyhodnocena jako hospodárná a odpovídá obvyklým hodinovým cenám stanoveným podle této Metodiky. Samotná skutečnost, že cena KDV převyšuje maximální možnou výši Příspěvku, není důvodem pro neuveřejnění KDV v Databázi, ani pro závěr o nepřiměřenosti jeho ceny.

Článek VI

Změna Metodiky

1. Změnu této Metodiky je oprávněn vydat Úřad práce, a to jejím uveřejnění na webu Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání | MPSV.
2. O změně Metodiky Úřad práce vzdělávací zařízení informuje prokazatelným elektronickým způsobem, a to nejpozději do osmi kalendářních dnů od jejího uveřejnění.
3. Změna Metodiky nabývá platnosti dnem následujícím po dni jejího vydání dle bodu 1. tohoto článku.
4. Účinnost změny Metodiky nastává prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci nabytí platnosti změny Metodiky.
5. Pro KDV, jejichž hospodárnost ceny byla posuzována za platnosti a účinnosti původního znění Metodiky se nic nemění a vzdělávací zařízení může tyto KDV v Databázi dále nabízet a realizovat.
6. Po nabytí účinnosti změny Metodiky budou Úřadem práce dle změny Metodiky posuzovány ty KDV, které budou do Databáze nově navedeny k posouzení Úřadem práce a zároveň i ty KDV, jež jsou v procesu posuzování a prozatím nedošlo k jejich uveřejnění v Databázi.
7. Úřad práce si vyhrazuje právo stanovit při vydání změny Metodiky jiný den nabytí její účinnosti, než je den stanovený v bodě 4. tohoto článku, jestliže je takováto změna ve prospěch vzdělávacího zařízení nebo jestliže změna Metodiky vychází z nabytí účinnosti změny právních předpisů, jimiž by tato Metodika byla dotčena.
8. Změny formálního charakteru nemající vliv zejména na Články II a III této Metodiky nejsou považovány za změnu Metodiky a nepodléhají postupu uvedeném v tomto článku.